



جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية



دليل
الميثاق الأخلاقي للمهنة
بكلية التربية الرياضية
جامعة طنطا

٢٠١٧ / ٢٠١٨ م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿ وَقُلِ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ^ص
وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُونَ ﴾

التوبة: ١٠٥



كلمة
الأستاذ الدكتور
عزة شوقي الوسيمي
عميد كلية

زملائي وأبنائي أعضاء هيئة التدريس

تعتبر الاخلاقيات الاساسيات التي تبني عليها قوام الأمم فهي التي يتحلي بها كافة البشر في المجتمع الواحد و التي تحكم هذه الأمم و التي يتحلي بها كافة البشر و حفاظا علي هويتها و حقوق شعبها فتتمثل الاخلاقيات فالأعراف السائدة في المجتمع و التي تتمثل خطوطها في الاديان السماوية و العقائد البشرية الايجابية التي تتبني داخلها عملية الحفاظ علي حقوق البشر و هذه المبادئ و الاخلاقيات هي التي تحكم سلوك البشر و تعتبر موجه ومرشد لهم جميعا و بناء عليها يتم تقييم سلوكهم و متابعتهم و يتحدد عليها عملية الثواب و العقاب عليهم.

و فكم الله و سدا خطاكم



كلمة
الأستاذ الدكتور
هناء عفيفي محمد عفيفي
مدير وحدة الجودة

أبنائي وبناتي الأعزاء طلاب كلية التربية الرياضية
زملائي أعضاء هيئة التدريس

إنه لمدعاة لفض الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية وجود إدارة متميزة تملك من
الخبرة والعلم ولها رؤية واضحة المعالم وقاعدة علمية قوية، وأعضاء هيئة تدريس متميزين
كل ذلك من أجل ترسيخ مكانة علمية متميزة بين المؤسسات العلمية.
ومن هذا المنطلق تصبح أهم أولوياتنا في المرحلة الحالية تطبيق نظم الجودة من أجل تطوير
البرامج التعليمية وتحقيق أعلي مستويات الأداء العلمي والبحثي.
ووفقنا الله وإياكم لما فيه الخير



رؤية الجامعة

تسعي جامعة طنطا إلي التميز محليا واقليميا ودوليا أن تكون رائدة في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة .

رسالة الجامعة

تحرص جامعة طنطا علي بناء بيئة أكاديمية فاعلة من خلال التطوير المستمر للبرامج الأكاديمية للعديد من التخصصات في ضوء متطلبات خطط التنمية وتلبية احتياجات الطلاب المعرفية والمهارية في إطار قيم المجتمع وتقاليد وكذا إتاحة فرص التعلم والتنمية المهنية للخريجين في شتي القطاعات لتواكب التقدم وتحقق طموحات سوق العمل ، كما تتعهد الجامعة بتوفير مقومات الابداع في مختلف مجالات البحث العلمي المنهجي الجاد لتطوير العلوم والمعرفة والتنمية المستدامة وحل المشكلات المجتمعية .

رؤية الكلية

تسعي كلية التربية الرياضية للوصول الى التميز والريادة في مجال التعليم والتعلم والأنشطة البحثية وتلبية احتياجات المجتمع والبيئة المحيطة في المجال الرياضي.

رسالة الكلية

كلية التربية الرياضية جامعة طنطا هي مؤسسة تعليمية وبحثية تعمل علي تحقيق رؤيتها من خلال :

- إعداد خريجين متميزين في مجالات التعليم والتدريب والإدارة الرياضية لتلبية احتياجات سوق العمل علي مستوى المحلي والإقليمي .
- تنمية البحث العلمي وتطويره لخدمة العملية التعليمية .
- المساهمة في تنمية الوعي الرياضي بالتواصل مع المجتمع والبيئة المحيطة به.



الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية

الأهداف الإستراتيجية	الغايات
١- تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية والأساليب التقييمية للطلاب. ٢- تحقيق المشاركة الطلابية والدعم الطلابي. ٣- تطبيق معايير ضمان الجودة لتطوير التعليم	(١) تحقيق الفاعلية التعليمية لتطوير أداء الطلاب ضوء المعايير الأكاديمية للجودة الشاملة .
٤- زيادة القدرة التنافسية لخريجين الكلية . ٥- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس . ٦- توفير قاعدة البحث العلمي مع توثيق العلاقات العلمية والخدمية للكلية محليا وإقليميا	(٢) تنمية المهارات البحثية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع توسيع قاعدة المعرفة لطلاب الدراسات العليا باستخدام التكنولوجيا الحديثة .
٧- المشاركة في المشروعات البحثية لخدمة المجتمع مع تحديد احتياجات سوق العمل . ٨- تفعيل عمل الوحدات ذات الطابع الخاص وزيادتها في المشاركة المجتمعية .	(٣) المساهمة في تقديم الخدمات المتميزة ذات الجودة العالية في تنمية البيئة المحيطة بالكلية مع المشاركة المجتمعة المستدامة التي تؤدي إلي ربط الكلية بالمجتمع الخارجي .
٩- تطوير الهيكل التنظيمي الإداري . ١٠- استكمال البنية التحتية .	(٤) إيجاد قيادات واعية وحكيمة تنسم بالمصداقية والأخلاق وتبني فكر التطوير وتحديث كفاءة الجهاز الإداري وتوفير الموارد المالية لرفع كفاءة وفاعلية أداء الكلية.



مقدمة :

تعتبر العملية التعليمية هي اسمي عملية تهذيب لسلوك الافراد وتعديل سلوكهم وتعتبر الجامعة احد المؤسسات التعليمية الهادفة فهي قمت الهرم التعليمي فدورها واضح في بناء الشخصية المتزنة للطلبة كما ان من خلالها يتم غرس العادات والتقاليد والمثل العليا لذلك يجب علي العاملين بها ان يكونوا علي درجة عالية من الانضباط في الاداء والسلوك والدقة والامانة والولاء حتي يكونوا قدوة في اعين طلابهم ولكي يتم ذلك لا بد من القاء الضوء علي الاتي :

- دور الكلية نحو اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
- وضع استراتيجية اعلامية لابرار مكانة الاستاذ الجامعي والجامعة .
- الحفاظ علي استقلالية المؤسسات الاكاديمية .
- تقوية الروابط مع الجامعات و مؤسسات الدول الاخري لتحقيق الاهداف القومية .
- نشر ثقافة العمل الجماعي و التعاوني من خلال تطبيق نظم الجودة .
- تنمية الالتزام بالمصداقية و الولاء و الانتماء .

الميثاق الاخلاقي :

الميثاق اوسع مدى وأكثر تفصيلا من مجموعة المبادئ والقواعد التي يتضمنها القانون فهو مجموعة من التوجيهات الاخلاقية و المسئوليات المتفق عليها بين اعضاء هيئة التدريس والتي تحكم ممارسات العمل بالكلية و ليست احكام و نفوذ تشريعية تمارس بقوة القانون .

ويعتبر الميثاق مرجع ومرشد و اساس للمحاسبة

ومن المبادئ الاساسية التي تحكم الميثاق هي :

- العدل
- الامانة
- الاحترام
- الولاء



- الانتماء
- الثقة
- التكامل المهني
- احترام السرية والخصوصية .

ويحتوي الميثاق الاخلاقي لأعضاء هيئة التدريس على :

١- المنفذون للميثاق : يلتزم كافة اعضاء الكلية بهذا التنظيم سواء كانوا اعضاء هيئة تدريس او هيئة معاونة او إداريين او الفنيين أو العمال أو الطلاب . وتتخذ الكلية الاجراءات اللازمة للتأكد من أن الاعضاء كلهم يخضعون لمبادئ هذا الميثاق والالتزام به وذلك من خلال الإعلام والوعي به .

٢- اهداف الميثاق : يهدف هذا الميثاق الي الالتزام بالمسئوليات المهنية وطمأنة الاطراف التي تتعامل معها الي ان أنشطة الكلية العملية والبحثية و التعليمية تتم وفقا للطرق والاساليب المهنية والاخلاقية .

٣- نصوص الميثاق :

- احترام حقوق الملكية الفكرية (التأليف والنشر) واخلاقيات البحث العلمي
- اخلاقيات الاستاذ الجامعي نحو مهنة التدريس (الالتزام المهني)
- الاشراف علي الرسائل العلمية
- واجبات الاستاذ الجامعي تجاه طلاب العلم ونحو الزملاء
- خدمة المجتمع

الأخلاقيات المهنية للمؤسسة التعليمية :

- إعداد ميثاق الأخلاقيات المهنية للمؤسسة.
- نشر ميثاق الأخلاقيات المهنية لجميع الأطراف.
- مراقبة قواعد الأخلاقيات المهنية بشكل مستمر.
- يتضمن ميثاق الأخلاقيات المهنية للمؤسسة القواعد التالية:



أولا : قواعد عامة:

يلتزم أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة بالقواعد التالية :

- المحافظة على روابط المودة والاحترام المتبادل مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- الاستقلال في مباشرة الأعمال.
- النزاهة
- التعاون والمشاركة مع الزملاء والمرؤوسين.
- البعد عن مزاحمة الزملاء.
- احترام اللوائح والنظم التي تنظم العمل بالمؤسسة.
- عدم المبالغة في تقدير المقابل المادي للعمل.
- الالتزام بالوقت المحدد للعمل.
- تقبل النقد والنصيحة من الزملاء.
- التحلي بالأمانة والصدق في جميع التعاملات.
- عدم القيام بأي تصرف من شأنه الإساءة للمؤسسة.
- المحافظة على ممتلكات المؤسسة.
- تقديم المصلحة العامة على المصلحة الخاصة.
- حسن التعامل مع المترددين للحصول على الخدمة.
- القدرة على اتخاذ القرار وعدم التردد.
- احترام حقوق الآخرين.

ثانيا : قواعد ترتبط بالتعليم والطلاب:

- يلتزم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالمؤسسة بالقواعد التالية:
- تدريس المادة المرتبطة بالتخصص.
- التحضير الجيد للمادة العلمية.
- تحديد أهداف المقرر وأساليب تقييم الطلاب.
- إتقان مهارات التدريس من خلال الدورات التدريبية واستخدام وسائل تكنولوجيا المعلومات.



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- التقييم المستمر لأداء الطلاب وإخطار أولياء الأمور في الحالات التي تستوجب ذلك.
- التواجد والمتابعة المستمرة إثناء عقد الامتحان.
- مراعاة الدقة في أعمال التصحيح ورصد الدرجات.
- التعامل مع الطلاب كمعلم وموجه وصديق.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- إرشاد الطلاب عن مصادر المعرفة المختلفة بالمكتبات وشبكات الانترنت.
- التعليم والتدريب المستمر في مجال التخصص من خلال الندوات والمؤتمرات ومتابعة المستجدات المحلية والعالمية.
- تنمية مهارات التفكير لدى الطلاب من خلال المناقشات.
- الحياد والعدالة في تقييم الطلاب.
- إعداد أسئلة الامتحان في ضوء الموضوعات التي تم تدريسها للطلاب.

ثالثا : قواعد ترتبط بالبحث العلمي:

- اختيار الموضوعات البحثية التي تلبى احتياجات البيئة والتي تسهم في حل مشكلاتها ومتابعة اثر هذه البحوث في حلها وتطوير المجتمع.
- توثيق كافة المصادر التي تم الاعتماد عليها في إعداد البحث بطريقة علمية دقيقة.
- الإشارة إلى كافة الأطراف التي ساعدت الباحث وساهمت لاستكمال البحث.
- الإشارة إلى كافة وجهات النظر حتى لو تعارضت مع وجهة نظر الباحث.
- الدقة في تجميع البيانات للدراسة الميدانية وتحليلها والمحافظة على سريتها.
- عدم التحيز بقصد او بدون قصد عند نقل الأفكار والنصوص.
- تنمية مهارة البحث العلمي من خلال الاطلاع المستمر على النشرات والكتب ومصادر المعرفة في مجال التخصص.



رابعاً : قواعد ترتبط بالإشراف العلمي:

- مساعدة الباحثين والتوجيه المستمر لهم أثناء البحث.
- التأكيد على الأمانة العلمية
- عدم الاستهانة بأراء الباحثين وإذلالهم.
- عدم القيام بالإشراف على رسائل العلمية خارج التخصص.
- عدم قبول أى هدايا من الباحثين الذين يتولى الإشراف عليهم.

خامساً :

في حالة عدم الالتزام بالإجراءات والقواعد السابقة على عميد الكلية توقيع الجزاء الذي يراه مناسباً في هذا الشأن (التنبيه ، اللوم ، الحرمان من المكافآت التي يكون توزيعها في نطاق سلطة العميد ، الخصم من المرتب بما لا يتجاوز ثلاثة أيام ، رفع الأمر لرئيس الجامعة في الحالات التي تخرج عن نطاق سلطاته)

أولاً : الميثاق الاخلاقي لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية

للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١٣

أولاً الالتزام المهني :

ينبغي على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة أن :

- يتحلى بالمبادئ والأخلاق الإنسانية المنبثقة من الأديان السماوية .
- يقوم بأداء عمله الأكاديمي تجاه المحاضرات .
- يكون مسئولاً عن غرز القيم والاتجاهات الايجابية من خلال تعليمه لطلابه
- يخلص في العمل ويكون نموذج وقدوة يحتذي به الآخرين
- ينمي في طلابه التفكير الموضوعي واحترام رأيهم
- يلتزم بمعايير الجودة في صالح المهنة والإنسانية
- يقوم بالتقييم المستمر للطلاب مع إعلان نتائج التقييم للاستفادة منها في تصحيح الأداء.



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- يدقق في شكاوى الطلاب عند وجود اي تظلم
- لا يقوم بتقييم الاقارب حتى الدرجة الرابعة.
- يحقق مصداقية اساليب التقويم وموضوعيتها في الكشف عن القدرات التحصيلية للطلاب.
- الالتزام بالساعات المكتبية الخاصة به لاستثمار فرصة التعلم للطلاب خارج حجرة الدراسة.
- إشراك لجنة من המתحنيين الخارجيين لتقييم الطلاب في الامتحانات.
- يكون نموذجا للديمقراطية في حرية التفكير.
- يحرص على تحقيق مبدأ المساواة والعدل بين الطلاب.
- يلتزم بالثقة والاحترام المتبادل مع زملائه في جميع الأمور.
- يكون له دور في اكتشاف المواهب ورعايتها وتنميتها.
- ينهض بالمستوى الفكري والثقافي للطلاب في الكلية من خلال مشاركتهم في الندوات وتزويدهم بالخبرات المكتسبة.
- يشارك في النشاطات العلمية والثقافية والريادية التي تقوم بها المؤسسة الاكاديمية التي ينتمي اليها .
- يكون موضوعيا في أحكامه عندما توكل اليه مسئولية التحكيم لترقية عضو هيئة التدريس أن يلتزم بالمعايير المحددة للتقييم والموضوعية من قبل هيئة التحكيم فلا يتأثر بالمعايير العلمية على أن تحدد هذه المعايير بدقة عالية تمنع محاولة الاخلاق بها .
- ان يعمل على نشر مواد ميثاق الاخلاق الجامعية بين زملائه وطلابه ويدعم الالتزام به والتعريف به كلما اتاحت الفرصة لذلك وخاصة في دورات اعداد المعلم الجامعي.
- ان يحافظ على سلامة المنشآت الجامعية ومقتنياتها من مكتبات ومعمل وقاعات واجهزة ومعدات وغيرها .
- أن يتم توعية الطلاب والباحثين بأهمية المصداقية في الاداء الفني والعلمي .
- أن يحترم آراء الطلاب وقدرتهم على التفكير المنطقي المستقل



- والابداع والابتكار .
- تشجيع الطلاب على المناقشة وابداء الرأي مع أعضاء هيئة التدريس في اطار من الاحترام .
- ان يحرص عضو هيئة التدريس على تجنب استخدام سلطاته الادارية او نفوذه الاكاديمي في الضغط على طلابه لارغامهم على المشاركة في مشروعات بحثية بعينها تعود عليه بالفائدة شخصيا .
- توخي العدل والجودة عند وضع الامتحانات .
- ان يهتم بالفئات المعاونة وتدريبها على المهارات الأكاديمية وتشجيعها على انجاز المهام .
- ان يتحمل المسؤولية كاملة مع عدم تحمل مساعديه وتكليفهم بالتدريس أو التدريب أو الإشراف نيابة عنه .

ثانياً : البحث العلمي والإشراف على الرسائل العلمية :

- يراعي تحديث البيانات والمؤلفات المقررة على الطلاب طبقاً لمعايير الجودة.
- يراعي كتابة المراجع العلمية بدقة وعدم كتابة المرجع الذي لم يستخدم في البحث.
- يحترم الملكية الفكرية للآخرين بالرجوع الى قانون الملكية الفكرية رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢
- يلتزم الأمانة العلمية في كتابة أبحاثه ومؤلفاته
- ينمي في طلاب الدراسات العليا خصائص البحث العلمي.
- تدريب طلاب البحث العلمي على تحمل مسؤولية أبحاثهم والدفاع عنها.
- لا يجوز قبول هدايا شخصية من الباحثين الذي يقوم بالإشراف على رسائلهم أو التدريس لهم
- تطبيق المعايير الاخلاقية على المستوى البحثي.
- التعاون مع الباحثين وتقديم النصيحة والخبرة وقبول الأفكار الجديدة .
- المشاركة في أعمال المجالس واللجان العلمية وكذا المؤتمرات العلمية للقسم والكلية .



- التعاون مع الباحثين وتقديم النصيحة والخبرة وقبول الأفكار الجديدة .
- ترشيد استخدام الموارد المالية لاجراء البحوث وعدم الاسراف .
- التحلي بروح الفريق والمقدرة على العمل الجماعي والبعد عن الفردية .
- الالتزام بضوابط النقد البناء في مناهج البحث العلمي .
- الحفاظ على سرية المعلومات الشخصية والمؤسسية وعدم اشاعتها الا بتصريح كتابي .

ثالثا : خدمة المجتمع :

- يشارك في برامج المؤسسات الاجتماعية والجمعيات الخيرية مشاركة فعالة.
- يتواصل مع وسائل الإعلام
- يلتزم باللوائح والقوانين المنظمة للعمل ومراعاة حقوق الآخرين
- يقيم علاقات جيدة ومتبادلة مع زملاء العمل داخل وخارج الحرم الجامعي
- يربط بين العمل الذي يقوم به واحتياجات سوق العمل ومتطلبات المجتمع.
- التواصل مع اولياء الامور لتأصيل القيم الأخلاقية لدى ابنائهم
- يشارك ولي الامر الطلاب في التعاون من أجل حل المشكلات التعليمية والاجتماعية.
- يشارك في تنفيذ خطة خدمة المجمع وتنمية البيئة بالكلية.
- لا ينفصل دور الاستاذ في خدمة المجتمع عن دوره في خدمة العلم والطلاب بل أن خدمته لعمله وطلابه هي أهم ما يقدمه الاستاذ كخدمة للمجتمع.
- تقديم الاستشارات العلمية والخبرات للمجتمع المدني لضمان تحقيق منافع اجتماعية ومن ثم الارتقاء بالمجتمع .
- تقبل المهام المسندة اليه في النهوض بتنمية المجتمع بصدر رحب .



لائحة الجزاءات (الثواب والعقاب)

الثواب

- الأولوية في الترشيح بالدورات التدريبية
- تكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في حفلة شرفية والحصول على شهادات تقديرية
- الأولوية وسرعة الانجاز في التسجيل والمناقشة
- الموافقة لأعضاء هيئة التدريس الملتزمين باحترام زملائهم ورؤسائهم بالسفر لتمثيل الكلية في المؤتمرات الداخلية والخارجية
- الأولوية في الترشيح للمناصب القيادية والإدارية
- الأولوية في الترشيح لجوائز التقديرية والتشجيعية

العقاب

- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الأخلاقية بحرمانه من الاشتراك في اختبارات القبول بالكلية
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم باحترام الوقت وضبط الجداول الدراسية والتواجد بالكلية بالخصم من رابط الحافز بالجودة
- حرمان معاوني أعضاء التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الأخلاقية بالخصم من الـ ٢٠٪
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بأخلاقيات المهنة في أمانة التعامل مع المرؤوسين وتأخير تسجيله أو من مناقشته للرسائل العلمية.
- حرمان معاوني هيئة التدريس الغير ملتزم بأخلاقيات المهنة بحرمانه من حضور المؤتمرات العلمية والمؤتمرات.
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بمبدأ المساواة بين الطلاب في فرص التعليم والتعلم من ترشيحه للبعثات الخارجية والمهام العلمية
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالأمانة العلمية في تنفيذ أبحاثه برفض تقديم إنتاجه العلمي ويعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- لا يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقا نسخ المصنفات الفنية والأدبية لان ذلك اعتداء على حقوق الغير ويعرض نفسه للمسائلة القانونية



دليل الميثاق الأخلاقي للمهنة



- لا يجوز لا يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقا استخدام البرامج الغير مرخصة على أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالكلية وبذلك يعرض نفسه للمسألة القانونية.
- إذا ثبتت أي مخالفة إدارية في أعمال الامتحانات والكنترول على عضو هيئة التدريس لا يجوز ترشيحه لأي مركز إداري أو قيادي
- يتم تشكيل لجنة لمتابعة المصنفات الموجودة على أجهزة الكمبيوتر بالكلية سنويا وذلك لحماية الجميع من التعرض للمسألة القانونية

ثانيا الميثاق الأخلاقي للعاملين بالكلية

- حسن معاملة الزملاء والتعاون معهم في أداء الواجبات الوظيفية لتأمين سير العمل بالكلية
- حسن معاملة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في اداء الواجبات الوظيفية لتأمين سير العمل بالكلية
- حسن معاملة أولياء الأمور والجمهور وإرشاد الطلاب اثناء اختبارات القدرات التحلي بالاخلاق الحميدة في معاملته مع زملائه بالعمل او خارج الكلية
- عدم قبول عمولات نظير قيامه بواجبه الوظيفي
- السرعة في انجاز الاعمال المكلف بها
- المحافظة على مواعيد العمل واتباع الإجراءات القانونية في حالة التغيب او التأخير
- التعامل مع الطلاب في اطار من العلاقات الإنسانية و انجاز العمل بدقة و سرعة
- القيام بالاعمال المكلف بها دون اعتراض او تقصير
- ان يظهر بالمظهر اللائق داخل الكلية وخارجها
- ان يحافظ على مواعيد العمل واتباع الاجراءات القانونية في حالىة التغيب او التأخير
- طاعة الرؤساء
- المحافظة على ممتلكات الكلية
- اجراء الصيانة الدورية للادوات والاجهزة الموجودة بالكلية



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- إبلاغ الكلية بمحل اقامته والحالة الاجتماعية له
- التعاون مع الزملاء في اداء واجباته اللازمة لتأمين العمل
- تنفيذ ما يصدر إلية من اوامر بدقة وامانة في حدود القوانين واللوائح
- عدم الاضرار عن العمل او تحريض الغير عليه .
- متابعة التطورات الحديثة التي ترفع مستوى اداء عمله .
- المحافظة على المال العام وابلأغ الرؤساء بأي تجاوزات أو مخالفات قانونية.
- الرقابة الذاتية للعاملين بالكلية لضمان المصلحة الوطنية
- احترام حقوق ومصالح الآخرين والتحرر من المحسوبيات.
- تسهيل اجراءات التحقيق والتفتيش التي تقوم بها الجهات المختصة .
- الالتزام بأن تكون التوجيهات للمرؤوسين خطية في حالة تلقى ملاحظة خطية من مرؤوسه بأن اوامره وتوجيهاته التي اصدرها مخالفة للتشريعات المعمول بها
- نقل الخبرات التي تكتسب الى المرؤوسين وتشجيعهم على زيادة تبادل المعلومات ونقل المعرفة فيما بينهم .
- عدم استخدام ممتلكات الدولة للحصول على مكاسب خاصة او منفعة شخصية .

لائحة الجزاءات (الثواب والعقاب)

الثواب

- اعداد لوحة شرف داخل الكلية بوضع الاداري المثالي عن كل عام
- منح الاداري المثالي مكافأة مالية ولورمزية أو شهادة تقدير من الكلية
- ترشيح العاملين بالجهاز الاداري المتميزين بحضور الدورات و الندوات التثقيفية
- منح العاملين المتميزين تقارير سنوية تتناسب مع تميزه
- صرف اجراضافي لساعات العمل الزائدة .



- يتم احالة الاداري الخارج عن الواجب الوظيفي بالتغيب و التأخير او عدم معاونة الزملاء للمسائلة القانونية
- يتم خصم المكافأة عن الايام التي يغييبها الاداري عن اعمال الامتحانات أو القيام بالعمل الملكلف به.
- حرمان الإداري من المكافأة المقررة في حالة عدم فقيامه بالعمل المكلف به إثناء اختبارات القدرات
- عند تكرار قيام الإداري بالأخطاء يتم حرمانه من اي مكافآت و اذا استمر في تكرار الأخطاء يتم النظر في نقله.

ثالثا : الميثاق الأخلاقي لطلاب الكلية

ان وجود ميثاق اخلاقي اصبح من الضرورة للطلاب في المرحلة الجامعية ليكون دليلا ومرشدا لهم في تصرفاتهم واتباع السلوك الواجب اتباعه ويتحدد الميثاق الاخلاقي للطلاب في ثلاثة مجالات:

(التعليم والتعلم ، البحث العلمي ، خدمة البيئة وتنمية المجتمع)

- الالتزام بالأخلاق الحميدة مع جميع من في الكلية.
- الالتزام بمواعيد المحاضرات وأداء الامتحانات من اجل النجاح والتفوق
- التحلي بالأمانة والصدق وأداب الحديث وحسن الخلق وتحمل المسؤولية
- الالتزام بالحضور في الوقت المحدد لمحاضرات والامتحانات
- الالتزام بعدم محاولة الغش او الشروع فيه
- تطوير القدرات المعرفية والمهارية من خلال التعلم الذاتي والمشاركة في الأنشطة الطلابية
- الحرص على مداومة الاطلاع على كل ما تنشره الكلية في لوحة الإعلانات والموقع الالكتروني
- الحرص على المظهر اللائق داخل وخارج الحرم الجامعي
- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية عند نقل النصوص من المؤلفات العلمية لحماية حقوق الآخرين وانساب المؤلفات لأصحابها



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- الالتزام بالأمانة العلمية في نقل وكتابة المراجع العلمية اثناء عمل الأوراق الدراسية
- الحرص على مداومة الاطلاع على ما هو جديد والمستحدث في المجال الرياضي
- الاطلاع على مصادر المعرفة المختلفة لتنمية المهارات
- تمثيل الجامعة في المهام المكلف بها تمثيلاً مشرفاً
- المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتقديم المساعدة للزملاء عند الحاجة.
- احترام آراء الغير والتواصل معهم لخدمة البشرية والمجتمع
- البعد عن كل ما هو متعلق بأعمال الشغب والتطرف قولاً وفعلاً داخل وخارج الحرم الجامعي
- ان يكون قدوة حسنة لزملائه .
- الحرص على ربط ما تعلمه بالكلية باحتياجات سوق العمل.
- الالتزام بالخلق والروح الرياضية اثناء ممارسة الانشطة الرياضية
- الاستفادة من الخدمات التي تقدمها الكلية للطلاب المستحقين فقط.
- أن يحافظ على نظافة الكلية وعلى سلامة منشئاتها وادواتها وعدم العبث بها او اتلاف شيئاً منها والمحافظة كذلك على قواعد الامن والسلامة في الكلية وخارجها .
- السعي الى التفوق العلمي باعتباره طريقة للتقدم والترقي وذلك للاستفادة من الامتيازات التي تقدمها الكلية لابنائها المتفوقين .
- الحرص على تنمية المهارات والمواهب من خلال الانشطة والمسابقات التي تطرحها الكلية .
- الحرص على ارتياد المكتبة والاستفادة مما تحويه من كتب ومعارف مع المحافظة على ما بها من متطلبات علمية .
- الشجاعة في ابداء الرأي والموضوعية واداب الحوار والحفاظ على قيمة الحرية العلمية واحترام الرأي الآخر .
- الاستعمال الصحيح لحق الشكوى والتظلم دون تعسف والترفع عن تقديم الشكاوي الكيدية .



دليل الميثاق الاخلاقي للمهنة



- الاهتمام بمساعدة الطلاب الجدد ونقل خبراتهم فيما يختص بتوجيههم وارشادهم .
- الالتزام بقيمة الامانة باعتبارها قيمة اخلاقية عظيمة .
- لائحة الجزاءات (في حالة عدم الالتزام بالقواعد الاخلاقية)
- اخطار الطلاب مسبقاً بالاطعاء المنسوبة اليهم
- يرسل للطالب انذار يليه انذار ثاني ثم انذار ثالث وفقاً لطبيعة الخطأ
- تحويل الطالب الى مجلس تأديب يصل عقوبته إلى حد الطرد النهائي من الكلية

تشكيل لجان التحقيق على مستوى الكلية على النحو الآتي:

- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (رئيساً)
- رئيس القسم المنتسب اليه الطالب (عضواً)
- احد اعضاء هيئة التدريس يختاره مجلس الكلية
- محقق الكلية (عضواً)
- مدير شئون التعليم والطلاب (عضواً)
- رئيس اتحاد طلاب الكلية (عضواً)
- ولي أمر الطالب



قائمة المراجع

- (١) اخلاق المهنة لدى المعلم دليل للتعلم : صديق محمد عفيفي ، جامعة الدول العربية ، المنظمة العربية للتنمية الإدارية
- (٢) أخلاقيات وأداب المهنة في الجامعات ، مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس للقيادات ، دليل المتدرب ، مايو ٢٠٠٤
- (٣) قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ من مادة ٩٥ إلى مادة ١٠٤
- (٤) ميثاق أخلاقيات مهنة التدريس الجامعي في جامعة Brandon
- (٥) اخلاقيات المهنة لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق ٢٠١١/٢٠١٠
- (٦) الميثاق الاخلاقي لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الاسكندرية ٢٠١٠